



Zasady przetwarzania danych osobowych kandydatów.

1. Informacja o zasadach przetwarzania przez administratora danych osobowych oraz o przysługujących prawach z tym związanych, na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE dalej „RODO”, stanowi wykonanie obowiązku informacyjnego wobec Kandydata biorącego udział w procesie rekrutacyjnym HOME.
2. Administratorem danych jest Home sp. z o.o. z siedzibą przy Zielonogórskiej 31/1, 70-084 Szczecin („administrator”, „HOME”).
3. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy pod adresem e-mail: rodo@home-estate.pl bądź w formie korespondencji tradycyjnej kierowanej do administratora na adres siedziby wskazany w ustępie 2 powyżej, z dopiskiem „Do Inspektora Ochrony Danych”.
4. Na potrzeby nawiązywania relacji w oparciu o umowę cywilnoprawną inną niż umowa o pracę, dane osobowe kandydatów będą przetwarzane:
 - a) w zakresie oraz celu niezbędnym do zawarcia umowy - art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 - b) jeżeli przesłane dokumenty rekrutacyjne będą zawierały informacje dodatkowe, inne niż niezbędne do zawarcia umowy np. wizerunek, zainteresowania wówczas, podstawą prawną przetwarzania tych danych osobowych przez administratora jest zgoda osoby, której dane dotyczą wyrażona poprzez działanie kandydata polegające na zamieszczeniu niewymaganych danych w dokumentach rekrutacyjnych oraz przekazaniu ich HOME w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne – art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
 - c) w celu udziału w przyszłych rekrutacjach, na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą - art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
 - d) w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji – art. 6 ust. 1 lit. f RODO, co stanowi realizację prawnie uzasadnionego interesu Administratora.
 - e) w celu realizacji obowiązków prawnych, w szczególności podatkowych, rachunkowych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
5. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe dla realizacji prawnie uzasadnionych interesów, które dla administratora stanowi realizacja celów określonych w ust. 4 lit. d).
6. Dane osobowe kandydata mogą być ujawniane odbiorcom danych tj: podmiotom, którym administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych w drodze umowy, w tym podmiotom wspierającym administratora w realizacji procesu rekrutacji, podmiotom z obszaru IT a także osobom, które z upoważnienia administratora lub podmiotu przetwarzającego mogą przetwarzać dane osobowe np.: pracownikom, współpracownikom.



7. Dane osobowe kandydata będą przetwarzane przez czas trwania procesu rekrutacyjnego, a po zakończeniu rekrutacji, HOME zaprzestanie przetwarzania danych na potrzeby realizacji procesów rekrutacyjnych, chyba że kandydat wyrazi zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych na potrzeby innych procesów rekrutacyjnych, o której mowa w ust. 4 lit. c). W przypadku zawarcia umowy z kandydatem, dane osobowe będą przetwarzane w celu jej zawarcia oraz wykonania.
8. Działania na danych osobowych wykonywane w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora będą realizowane do czasu skutecznego zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w tych celach – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją wnoszącego – wobec przetwarzania danych dotyczących wnoszącego, chyba że Administrator wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, albo do czasu zrealizowania celu przetwarzania.
9. Przetwarzanie danych osobowych w celu obrony lub dochodzenia roszczeń wynikających z nawiązywania relacji w oparciu o umowę cywilnoprawną inną niż umowa o pracę będzie realizowane co najmniej do czasu przedawnienia roszczeń ustalonego w oparciu o właściwe przepisy Kodeksu Cywilnego, liczonego od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.
10. Przetwarzanie danych w celu podjęcia działań zmierzających do zawarcia Umowy będzie wykonywane do czasu zakończenia negocjacji lub czynności zmierzających do zawarcia Umowy. Jeśli Umowa zostanie zawarta, a przetwarzanie danych będzie niezbędne do wykonania Umowy, dane mogą być przetwarzane przez czas potrzebny do jej wykonania, w tym w celu wykonania obowiązków prawnych spoczywających na administratorze.
11. Przetwarzanie danych na potrzeby realizacji obowiązków prawnych będzie wykonywane przez okres wskazany w przepisach prawa nakładających na administratora określone obowiązki, do czasu ich wykonania.
12. Przetwarzanie danych osobowych w oparciu o wyrażoną zgodę będzie realizowane do czasu zrealizowania celu, dla którego wykonania została pozyskana bądź do czasu jej odwołania – w zależności od tego, które ze zdarzeń wystąpi, jako pierwsze.
13. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie.
14. W przypadku nawiązywania relacji w oparciu o umowę cywilnoprawną inną, niż umowa o pracę podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie może skutkować brakiem możliwości rozpatrzenia aplikacji kandydata przez HOME.
15. Osobie, której dane dotyczą przysługują następujące prawa:
 - Prawo dostępu do przetwarzanych przez HOME danych osobowych;
 - do żądania sprostowania danych osobowych;
 - do żądania usunięcia przez HOME danych osobowych;
 - do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - do przenoszenia danych;



- do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
- do cofnięcia w każdym czasie zgody na przetwarzanie danych osobowych – odwołanie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania dokonanego przed jej odwołaniem;
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.